

SDGs 宣言書



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



2023年 8月10日
株式会社 ハセガワ
代表取締役 長谷川 愛之

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 個人の能力を活かす、働きがいのある職場作り

<具体的な取組内容>

- 年齢・性別問わず従業員が長く働き続けられるよう育児休暇・介護休暇・有給休暇等、職場環境整備に取り組み、ハッピーパートナー企業認定（新潟県男女共同参画推進企業）を取得する
- 従業員ひとりひとりの意見や能力を尊重し、技術や技能向上を支援することで、従業員にとって「働きがいのある仕事」を実現する

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 環境負荷低減の実践継続

<具体的な取組内容>

- 工場、倉庫等での温度管理を徹底、設備機械入替時には省エネ設備を導入する等、温室効果ガス排出量削減に取り組む
- 廃棄物の削減とリサイクルの促進を徹底し、環境負荷の低減を行うことで持続可能な社会の実現に寄与する

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 自社製品を通じて環境保全に貢献する

<具体的な取組内容>

- 当社が製造する設備を利用した廃棄物処理、汚水浄化等を通じ、クリーンな環境の維持、良好な水資源の循環による汚染の防止等、生態系の保全に寄与する
- 製造工程で使用する塗料は人体にも環境にも優しい塗料を使用し、自然環境の保護保全に配慮する

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 中長期的視点での事業運営推進

<具体的な取組内容>

- 当社の経営理念や組織体制等を明確化し公表することで、責任ある事業活動を推進する
- 国が定める「事業継続力強化計画」の策定により災害時の対応を定め、日頃からリスクマネジメントに適切に取り組むことで、リスクを回避または最小限に抑えることが出来る体制を整備する

<関連のあるゴール>

